



**CRONOPROGRAMMA
E
METODO DI LAVORO**

FASE 1: ANALISI

2016



IDENTIFICAZIONE DEI MODELLI SANITARI DI RIFERIMENTO

(Concetti chiave: prevenzione primaria, medicina personalizzata e predittiva, deospedalizzazione verso servizi territoriali di prossimità, educazione/partecipazione, reti e tecnologie avanzate, condivisione conoscenze)

SUB TASK OPERATIVI

Classificazione criticità modello attuale

Raccolta dati, progetti, best practices nazionali ed internazionali

Approfondimenti tecnici/normativi

Identificazione possibili modelli sulla base dei risultati raggiunti

ATTIVAZIONE PRIMI CONTATTI PER DEFINIZIONE ADVISORY BOARD
(professionisti esperti in governance, enti di ricerca ed associazioni nazionali, università)

Costituzione
Advisory Board:
OTTOBRE 2016

FASE 2: ELABORAZIONE

2017



PREPARAZIONE MODELLO SANITARIO DI RIFERIMENTO

Macroaree tematiche:

0 modello di governance e sistemi economici di riferimento

1 interventi di sistema su architettura SSR

2 prevenzione, modelli di sanita' predittiva e di iniziativa

3 reti di assistenza

4 servizi territoriali e cure primarie

5 integrazione socio sanitaria

6 politiche del personale

7 partecipazione e trasparenza

8 sistemi di monitoraggio e controllo

9 rapporto pubblico/privato

SUB TASK OPERATIVI

Studi di fattibilita' dei modelli teorici, costi implementazione, tempistica, pre-analisi impatti previsti e di disequilibrio sul SSR

Mappatura leggi carenti/inapplicate e processo di correzione della normativa esistente

Preparazione atti legislativi di implementazione del modello o correttivi ove necessario

Test teorici applicazione modello di riferimento, per macroarea

Simulazione scenari ed impatti, con ottimizzazione circolare

PIENA OPERATIVITA' ADVISORY BOARD + GRUPPI DI LAVORO + PIATTAFORMA EDEMOCRACY

FASE 3: ATTUAZIONE

2018



APPLICAZIONE MODELLO SANITARIO DI RIFERIMENTO

- INTERVENTI STRUTTURALI URGENTI

messa in sicurezza dei presidi ospedalieri e territoriali, su garanzia rispetto LEA e accesso gratuito alle cure, forte interruzione mobilita' passiva, sblocco turnover e ripresa assunzione/investimenti

- CORREZIONI ARCHITETTURA SSR

rielaborazione ed estensione reti regionali, revisione completa su modello prevenzione e sanita' predittiva/personalizzata, deospedalizzazione e potenziamento servizi territoriali

- INTRODUZIONE NUOVI ELEMENTI

verifica territoriale del reale fabbisogno sanitario, forti meccanismi di controllo e valutazione, sistemi intelligenti di monitoraggio pazienti/percorsi

- SPOSTAMENTO INVESTIMENTI SANITARI

contabilita' analitica e controllo di gestione per recupero sprechi ed inefficienze, con parallelo reinvestimento in servizi territoriali

- STABILIZZAZIONE LAVORATORI

assunzioni, stabilizzazioni, reinternalizzazioni, rilancio motivazionale professionale, formazione

- REVISIONE RUOLO PROFESSIONI SANITARIE

- NUOVE MODALITA' DI COINVOLGIMENTO SU DECISIONI DI NATURA SANITARIA

cittadini, professionisti, categorie – con avvio reti di conoscenza ed interscambio

- EDUCAZIONE/INFORMAZIONE SANITARIA capilare e su vasta scala

Riforma completa SSR

MINDMAP 10 MACROTEMI



STRUTTURA ORGANIZZATIVA

10 MACROTEMI



10 Coordinatori/facilitatori
identificati per CV ed
esperienze pluriennali
nell'ambito di discussione
(*incarico temporaneo e a
rotazione*)

Supervisione progettuale
Barillari, Porrello -consiglieri
commissione sanita'

Collaborazione altri consiglieri regionali
su aree specifiche
(bilancio e risorse finanziarie, cultura e
aspetti sociali, area lavoro, ambiente)

Supporto tecnico
Pierluigi Impedovo e Daniela Runci

Supporto legale
staff legale M5S Lazio

Gruppi di lavoro dinamici
e termine, associati alle
sottoaree (circa 5 per
macrotema), composti da 3
al 10 persone.

METODO DI LAVORO

	Funzione	Modalita' relazione		OBIETTIVI	
		Online	Offline		
GRUPPO 10 FACILITATORI (ADVISORY BOARD)	Coordinare lo sviluppo del progetto in tutte le sue componenti	Chat, gruppo fb, mailing list	Riunione periodica (<i>bimestrale?</i>)	Verifica cronoprogramma e stato attuazione lavori	Integrazione finale e visione di insieme
FACILITATORE DEL GRUPPO DI LAVORO TEMATICO (10)	Mappare tutte le aree di intervento e facilitare l'elaborazione		Riunione mensile	Preparazione cronoprogramma	
SOTTOGRUPPI DI LAVORO (50?)	Elaborare soluzioni	Pressbook e peobook	(Riunioni tecniche di lavoro periodiche)	(<i>vedi pagina successiva</i>)	

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO: autonoma, nel rispetto del cronoprogramma, per ogni singolo sottogruppo (riunioni periodiche, chat, mail, hangout)

OBIETTIVI GRUPPI DI LAVORO

1) MAPPATURA SITUAZIONE ATTUALE E CRITICITA'

- dati ed informazioni specificando fonte attendibile e documentazione di riferimento PER IDENTIFICARE IL FABBISOGNO
- analisi normativa attuale (regionale e nazionale)
- mappature dei processi

2) SVILUPPO MODELLO TEORICO

- ottimizzazione dell'esistente
- analisi differenziale tra vecchio e nuovo modello (con evidenza di benefici)
- nuove proposte di modifica architettuale del ssr (con riferimento a best practices e progetti già sviluppati)

3) SOLUZIONI E PIANO ATTUATIVO

- tempi, modalità realizzazione, costi, analisi degli impatti, analisi dei rischi, fattibilità

4) MODIFICA O SVILUPPO NORMATIVO

www.lazio5stelle.it/libro-bianco-2018



librobiancosanita5stelle



#LibroBiancoSanita

Per info e contatti: sos@lazio5stelle.it
066593-7082/7572

*Ultimo aggiornamento
documento: 20/10/16*

